

Formation de formateurs Hygiène

Objectifs

A l'issue de cette formation, vous disposerez de méthodes pédagogiques originales et adaptées au contexte d'un établissement de santé et des problématiques d'hygiène, et plus généralement de prévention des infections nosocomiales.

Ces méthodes pédagogiques s'adaptent totalement :

- aux objectifs d'un CLIN,
- à la spécificité de l'hygiène : protocolisation des pratiques, implication des personnels, formation aux protocoles, évaluation des pratiques, détection des dysfonctionnements...
- au contexte d'un établissement de santé en terme de modalités de décision, de motivation des personnels, des encadrants ou responsables de toute nature, ...
- au manque de disponibilité des personnels à former et des personnes en charge de leur formation.

Ces méthodes couvrent à la fois :

- la formation présentielle (un formateur face aux apprenants),
- les fonctions d'évaluation et d'acquisition de connaissances ou pratiques.

Cette formation est ouverte à toutes les personnes amenées à organiser, gérer et/ou assurer des formations formalisées ou non sur le thème de l'hygiène.

Le contexte

ou comment être efficace dans un contexte difficile ...

La formation à l'hygiène concerne tous les personnels travaillant dans un établissement de santé.

Les personnels sont peu disponibles, travaillent à des horaires différents, leur turn-over est élevé, certains restent peu de temps dans l'établissement (CDD, intérim, stagiaires...).

En terme d'hygiène, une équipe ne peut être vraiment efficace que si chacun est compétent et si tous partagent les mêmes convictions, connaissances, pratiques et procédures.

Si vous êtes en charge de la formation de votre établissement, d'un service ou d'une équipe, vous avez besoin d'outils performants pour accomplir votre tâche en prenant en compte le contexte actuel difficile.

L'objectif de notre formation est de vous procurer ces moyens qui vous permettront d'atteindre vos objectifs.

Programme de la journée

9h00 : Accueil - présentation

Accueil

Chaque participant présente son établissement, ses objectifs personnels et, éventuellement, l'historique de la formation à l'hygiène dans son établissement.

Définition des objectifs de la journée.

9h30 - 10h00 : Contexte, enjeux et objectifs de la formation

Le groupe définit les objectifs en terme de formation à l'hygiène dans un établissement, identifie les difficultés à les atteindre et les enjeux en terme de santé publique et de formation/motivation des personnels.

De ceci découlent les objectifs de la journée.

10h00 - 11h00 : Freins et moteurs à l'apprentissage dans le contexte spécifique d'un établissement de santé

Les motivations et les freins des personnels à former sont identifiés afin de les prendre en compte dans les choix des outils pédagogiques et la construction du parcours pédagogique.

11h00 - 12h30 : L'évaluation dans la formation

Les différentes fonctions de l'évaluation dans le parcours de l'apprenant sont analysées, du point de vue de l'apprenant comme de celui du formateur ou de l'établissement, afin de pouvoir utiliser les évaluations de façon optimale dans le parcours de formation.

12h30 - 13h30 : déjeuner

13h30 - 15h00 : Les modalités de formation : présentiel, papier et e-learning

Les différentes formes de formation sont analysées : présentiel (en dehors du service ou dans le service, voire à l'occasion d'un soin), e-learning (intranet ou internet), papier, afin d'en déterminer l'intérêt et les limites, et les utilisations pertinentes.

15h00 - 16h00 : Construction des parcours de formation

A partir des objectifs et du contexte, chaque participant construit son (ou ses) parcours de formation, conjuguant formation et évaluation, et gérant les différentes modalités de formation.

16h00 - 16h30 : Promouvoir le plan de formation au sein de l'établissement

Comment motiver, impliquer et éventuellement faire participer toutes les parties prenantes d'un établissement, concernées directement ou indirectement par la formation à l'hygiène : la direction, la DRH, l'encadrement, les syndicats, ...

16h30 - 17h00 : Les cas spécifiques

Personnel de nuit ou de week-end
Nouveaux arrivants
Personnel intérimaire

Animation

Laurent Bernier (Asymptote)
ingénieur, MBA (HEC)

Dirigeant de la société Asymptote (sante-sur-le-net.com)

Associé dans la société FormaDirect (e-learning en établissement de santé)

Associé dans la société Madea (audit, formation, conseil dans le domaine du maintien à domicile)

Membre de la société Française de Phlébologie

Membre de l'European Pressure Ulcer Advisory Panel

A participé à la conception de cette journée et l'anime depuis 7 ans.

Modalités générales des formations

Lieu

Hôtel Novotel Paris Bercy
85 rue de Bercy
75012 Paris
M°14 Bercy ou RER A Gare de Lyon
tél. : 01 43 42 30 00

Inscriptions

Asymptote
2 Allée de la Combe
69380 Lissieu
tél. : 04 37 50 36 04
e-mail : inscription@formation-formateurs-hygiene.com

Formation inter-établissements

Durée : de 9h00 à 17h00, déjeuner sur place.

Coût : 350 euros TTC la journée dont coût pédagogique de 335 euros.
Prise en charge possible au titre de la Formation Continue et du DIF.

Formation dans l'établissement

Si vous êtes en charge de la formation à l'hygiène ou à la prévention des infections nosocomiales de votre établissement, d'un service ou d'une équipe, vous avez besoin d'outils performants pour accomplir votre tâche en prenant en compte le contexte actuel difficile. Contactez-nous pour en connaître les modalités.

Partenariats scientifiques

La méthodologie de cette formation a été mise au point et utilisée dans plusieurs secteurs de la formation dans un établissement de santé :

- la douleur (en partenariat avec le CETD de l'Hôpital Saint-Antoine pour l'établissement du contenu scientifique),
- l'escarre (en partenariat avec l'association PERSE),
- la transfusion sanguine (formation réalisée dans le cadre de l'I.N.T.S., Institut National de la Transfusion Sanguine),
- l'hygiène et la prévention des infections nosocomiales.

Historique

Cette formation a été suivie par plus de 350 responsables de formation d'établissements de santé français (et de quelques établissements belges et suisses) :

- de toutes tailles (depuis des centres de rééducation ou EHPAD de 40 salariés à des CHU de 4000 salariés),
- de toute nature (privé, public, associatif),
- de toute activité (hôpital, clinique, SSR, EHPAD, HAD...).

Les apprentissages de cette formation sont issus bien entendu des concepts les plus en pointe d'un point de vue formation des hommes et management des organisations.

Leur adaptation aux établissements de santé, issue de notre expérience de ce domaine depuis plus de 19 ans, fait toutefois de cette formation une approche unique et parfaitement adaptée à un contexte extrêmement particulier de par sa mission, son organisation et son activité.